



ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๙๘๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้รับหนังสือ
ขอหารือเกี่ยวกับการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จากสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่ง ซึ่งได้นำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปใช้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
โดยอนุโลม และขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาว่า
คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้น สามารถเทียบได้กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ อย่างไร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาในเรื่องดังกล่าว จึงขอเรียนแจ้งชักซ้อม
ความเข้าใจไปยังสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. ก.พ.อ. กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.
กำหนด โดยกรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะซึ่งได้มีการกำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งไว้เป็นการ
เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ก็จะต้องมีคุณสมบัติในสาขาวิชาที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นเท่านั้น เช่น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ.
ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ว่า จะต้องมีความรู้ระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญา
เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ดังนั้น ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็น

/ข้าราชการ...

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์จึงต้องมีคุณสมบัติในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น

๒. สำหรับคำว่า “เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้” ที่ปรากฏในหัวข้อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หมายถึง การเทียบระดับคุณสมบัติในระดับที่ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มิใช่การเทียบเคียงสาขาวิชา โดยตำแหน่งใดจำเป็นที่จะต้องใช้คุณสมบัติในระดับใดนั้น เป็นไปตามที่ สภาสถาบันอุดมศึกษาจะพิจารณากำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และ ประเมินค่างานของตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สายงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ หากกำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ว่า “ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง วิทยาการคอมพิวเตอร์” คำว่า “เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้” จึงหมายถึง คุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศหรือ คุณวุฒิการศึกษาอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยคุณวุฒิดังกล่าวจะต้องเป็นคุณวุฒิทางวิทยาการ คอมพิวเตอร์เท่านั้น

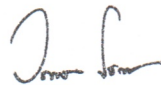
๓. ผู้ที่มีคุณวุฒิสูงกว่าระดับคุณวุฒิที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ แต่จะได้รับเงินเดือนตาม คุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น เช่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน บริหาร หากกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้” หมายถึง มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ การศึกษาจากต่างประเทศหรือคุณวุฒิการศึกษาอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ดังนั้น ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร หากมีคุณวุฒิ ปริญญาตรีในสาขาวิชาตามที่กำหนดและเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูง ย่อมถือว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาจึงสามารถรับสมัครและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารได้ แต่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น คือคุณวุฒิประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง

/อนึ่ง...

อนึ่ง การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง ... และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องพิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งออกไว้สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งอาจแตกต่างจากที่ ก.พ.อ. กำหนดก็ได้ เช่น หากสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้เทียบคุณวุฒิอย่างอื่นนอกเหนือหรือแตกต่างจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ ก็เป็นหน้าที่และอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาในการพิจารณาเทียบคุณวุฒิหรือใช้ผลการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. หรือด้วยวิธีการอื่นใดตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววรารักษ์ รุ่งตระกูล)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหารการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘